Процедурни правила на Регионалните съвети за развитие за изпълнение на функциите им по чл. 19, ал. 3 от Закона за регионалното развитие

Версия 1

СПИСЪК С КОНЦЕПЦИИ ЗА ИТИ, ОТХВЪРЛЕНИ НА ЕТАПА НА ПРОВЕРКА НА АДМИНИСТРАТИВНО СЪОТВЕТСТВИЕ И ДОПУСТИМОСТ

Приложение П.6

№ по ред	№ на Концепцията	Наименование на Концепцията	Кандидат (Водещ партньор)	Основания за отхвърлянето
1.	**BG16FFPR003-2.001-0018**	**Развитие на община Стрелча като желана туристическа дестинация чрез осъществяване на културни прояви и атракции, добавящи стойност към туристическите услуги. Съхраняване и популяризиране на културно историческото наследство на региона чрез издирване и пресъздаване на местни традиции, обичаи и исторически събития. Функционална свързаност между общински център и съставните села от общината.**	**Община Стрелча**	**Мотиви за отхвърляне на концепцията:** След извършване на проверка за административно съответствие и допустимост от страна на оценители от Програма "Развитие на регионите" 2021-2027 се констатираха пропуски и нередовности във Формуляра за кандидатстване и съответните приложения. В тази връзка, до кандидата бе изпратено писмо с Искания за допълнения и пояснения със срок на отговор до 28.11.2023г (10 работни дни от датата на изпращане). В рамките на определения от оценителната комисия срок не е получен отговор от кандидата, т.е. не са постъпили изисканите корекции по концепцията. Оценката на концепцията е финализирана на основание наличната информация, като е установено несъответствие с Критерии №3 и №4 от критериите за административно съответствие и Критерии №1,№2,№3, №4, №5,№7 и №10 от критериите за допустимост, отбелязано в оценка "Не" в оценителните листове. Съгласно т.3.3 от Приложение № 4 към чл. 39, ал. 4 от Правилника за прилагане на закона за регионалното развитие: "За всеки от приложимите критерии всяка концепция за ИТИ трябва да получи положителна оценка, освен в случаите на неприложимост, за да продължи на следващ етап." В изпълнение на процедурните правила за подбор на концепции за ИТИ, на заседание на Работната комисия за проверка на подадените КИТИ за ЮЦР бе предложено концепцията да не бъде допусната до следващ етап - приоритизация. Комисията взе единодушно решение концепция с рег. номер BG16FFPR003-2.001-0018 и кандидат община Стрелча да бъде отхвърлена.
2.	**BG16FFPR003-2.001-0063**	**Изграждане на енергоефективна, интелигентна инфраструктура, и лаборатории за творческо мислене за предоставяне на иновативни услуги и обучение - ЕИТлаб**	**Университет по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ)**	**Мотиви за отхвърляне на концепцията:** След извършване на проверка за административно съответствие и допустимост от страна на оценители от Програма "Развитие на регионите" 2021-2027, Програма "Околна среда"2021-2027, Програма "Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация" 2021-2027 и Програма "Образование" 2021-2027 се констатираха пропуски и нередовности във Формуляра за кандидатстване и съответните приложения. В тази връзка, до кандидата бе изпратено писмо с Искания за допълнения и пояснения със срок на отговор до 27.11.2023г (10 работни дни от датата на изпращане). В рамките на определения от оценителната комисия срок не е получен отговор от кандидата, т.е. не са постъпили изисканите корекции по концепцията. Оценката на концепцията е финализирана на основание наличната информация, като е установено несъответствие с Критерии №3 и №4 от критериите за административно съответствие и Критерии №1,№2,№3,№4,№5,№6,№7,№8,№10, №13 и №15 от критериите за допустимост, отбелязано в оценка "Не" в оценителните листове. Съгласно т.3.3 от Приложение № 4 към чл. 39, ал. 4 от Правилника за прилагане на закона за регионалното развитие: "За всеки от приложимите критерии всяка концепция за ИТИ трябва да получи положителна оценка, освен в случаите на неприложимост, за да продължи на следващ етап." В изпълнение на процедурните правила за подбор на концепции за ИТИ, на заседание на Работната комисия за проверка на подадените КИТИ за ЮЦР бе предложено концепцията да не бъде допусната до следващ етап - приоритизация. Комисията взе единодушно решение концепция с рег. номер BG16FFPR003-2.001-0063 и кандидат Университет по библиотекознание и информационни технологии (УниБИТ) да бъде отхвърлена.
3.	**BG16FFPR003-2.001-0130**	**Създаване на еко-среда за проучване, внедряване и обучение в съвременни туристически зелени технологии в среда на "големи данни", свързани с регионални културни и природни туристически инвестиционни проекти.ИТИ в природен и екологичен туризъм за общини от област Хасково и област Кърджали**	**Университет за национално и световно стопанство**	**Мотиви за отхвърляне на концепцията:** След извършване на проверка за административно съответствие и допустимост от страна на оценители от Програма "Развитие на регионите" 2021-2027 и Програма "Развитие на човешките ресурси"2021-2027 се констатираха пропуски и нередовности във Формуляра за кандидатстване и съответните приложения. В тази връзка до кандидата двукратно бе изпратено писмо с Искания за допълнения и пояснения. Кандидатът е отговорил в срок на отправените искания за корекции, но при проверка на представената информация от оценител по Програма „Развитие на човешките ресурси“ е констатирано следното: Информацията между отделните секции във Формуляра за кандидатстване и Споразумението за партньорство не си кореспондира. Констатирано е несъответствие между информацията, посочена в секция 9. План за изпълнение/Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 от Формуляра за кандидатстване и Споразумението за партньорство и тази в поле 11.1. „Резюме на концепцията за ИТИ и обосновка на интегрирания подход“. В поле 11.1. е записано: "По ПРЧР 2021-2027" ще реализират две проектни дейности на стойност 9 112 000 лв.: П 1 „Засилване на конкурентните позиции на ЮЦР регион чрез инвестиции във факторите на растеж; СЦ 1.2. Подобряване на бизнес средата и стимулиране на предприемачеството. Политиките, които ще се насочат към подобряване условията, благоприятстващи предпр. начинания, са: подкрепа за предоставяне на услуги, насочени към развитие на предпр. екосистема, и подобряване на елементи на бизнес средата, които представляват бариери за разрастването на МСП от „ИТСР на ЮЦР -2021 -2027. По двете проектни схеми подкрепа ще получат 75 фирми от двете области в сектори подпомагащи туризма, а нова работа ще имат около 380 души минимум до една година след приключване на проекта." Съгласно Единните указания за кандидатстване с концепции за интегрирани териториални инвестиции по процедура BG16FFPR003-2.001 основна стъпка за подготовката на концепциите за ИТИ е сформирането на партньорство между участниците в концепцията и сключването на споразумение за партньорство. В настоящата концепция в секция 3. Данни за партньори не са описани фирми, които участват в концепцията с изключение на "ЕТ МИНИ - ИЛИАНА ПЕТРОВА". Следва да се отбележи също, че в поле 11.1 „Резюме на концепцията за ИТИ и обосновка на интегрирания подход“ липсва информация какви инвестиции са предвидени по Програма „Развитие на човешките ресурси“ и къде ще се изпълнява всяка от тях. Съгласно Единните указания, за целите на публичното обсъждане се публикува информацията от поле „Резюме на концепцията за ИТИ и обосновка на интегрирания подход“ към раздел „Допълнителна информация, необходима за оценка на проектното предложение“ на формуляра за кандидатстване. В тази връзка, в посоченото поле е задължително да се съдържа подробна и конкретна информация за същността на предложените мерки и техния териториален обхват, а такава липсва (Несъответствие с Критерий №1 от Критериите за допустимост). Констатира се несъответствие на информацията, описана в различните полета на дейностите. В дейност "Развитие на социалната икономика в полза на туризма в област Хасково и област Кърджали" са изброени всички потенциални бенефициенти, посочени по Програма „Развитие на човешките ресурси“ – колона „Потенциални бенефициенти“ в таблица на стр. 97-105 от Единните указания за кандидатстване с концепции за интегрирани териториални инвестиции. В поле "Описание" е посочено: По П1, СЦ1: работодатели; общини; НПО. По П1, СЦ 5 : Работодатели - не по-малко от 10. От друга страна в поле "Резултат" е посочено: "Б:Работодатели - не по-малко от 5". В Дейност "Подкрепа на активни мерки за младежка заетост и достъп до пазара на труда в полза за област Хасково и област Кърджали" отново са изброени всички потенциални бенефициенти, посочени по Програма „Развитие на човешките ресурси“ – колона „Потенциални бенефициенти“ в таблица на стр. 97-105. В поле "Описание" е посочено: "Б: Общини; Неправителствени организации; Работодатели;". В поле "Начин на изпълнение" е посочено: ""Бенефициентите 5 -Общини; не по-малко от 5 ЮЛНЦ и не по-малко от 5 Работодатели. МСП ще бъдат избрани по ЗОП." В поле "Резултат" е посочено: "Бенефициенти: 5 Общини и не по-малко от 10 работодатели от общински предприятия, читалища, музеи , ЮЛНЦ; тур оператори".

				В изпратената до кандидата кореспонденция изрично е посочено, че: "Следва да се извършат съответните корекции като се посочи, кой от партньорите, включени в секция 3. Данни за партньори и в Споразумението за партньорство, в коя/кои от дейностите, описани в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" участва". Кандидатът не е спазил указанията и не е извършил необходимите корекции. В тази връзка, от оценителя не може да се определи допустимостта на кандидатите/партньорите в концепцията, за да се даде положителен отговор на Критерий 3 от Критериите за допустимост: Участниците в концепцията за ИТИ, които искат финансиране от програмите, са допустими кандидати/ партньори съгласно изискванията на отделните програми за изпълнение на разписаните дейности, посочени в раздел II. Предвид, че не е посочено кой от партньорите, описани в секция 3. Данни за партньори и включени в партньорското споразумение, в коя/кои от дейностите в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" участва, не може да се определи обосновано ли е участието на всички, включени в концепцията партньори (несъответствие с Критерий 4 от Критериите за допустимост). Добавена е информация от кандидата, която не е изискана и която променя мерките и целевите групи в концепцията. В дейност "Развитие на социалната икономика в полза на туризма в област Хасково и област Кърджали", са добавени нови мерки по П1, СЦ1. Било е предвидено изпълнение по мярка: "Развитие на социалната икономика и насърчаване на заетостта в социални предприятия". След получена кореспонденция с Рег. номер BG16FFPR003-2.001-0130-M002 от 05.01.2024. са записани мерки: "Подкрепа на активни мерки за достъп до пазара на труда"; "Подкрепа за предприемачеството на уязвими групи". От дейност, насочена към лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица, представители на различни общности, заети в социалните предприятия, кооперации и специализирани предприятия за хора с увреждания, лица, заети в институции и организации, свързани със социалното предприемачество, в актуалната версия на концепцията дейностите по ПРЧР са насочени към неактивни лица (на възраст над 29 години), безработни и неактивни лица (на възраст над 29 години). В концепцията са добавени индикатори, които са неприложими за съответната мярка. Например: като индикатори за изпълнение към мярка "Подкрепа за предприемачеството на уязвими групи", са посочени: Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа - 100; Участници, които при напускане на операцията получават квалификация - 150; Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения - 150. Тези индикатори не са сред приложимите индикатори за тази мярка, посочени в таблицата на стр. 97-105 от Единните указания за кандидатстване с концепции за интегрирани териториални инвестиции. Добавена е нова СЦ по П1: "СЦ 5 - Насърчаване на учението през целия живот, повишаване квалификацията, преквалификация в предприем. и цифровите умения, според нуждите на пазара, улесняването на преходите в проф. развитие и насърчаването на проф. мобилност. М 3: Повишаване квалификацията, компетентностите на заетите спрямо нуждите на бизнеса на територията на съответния район от ниво 2". Записано е: ПИРО Стамболово: Бюджет 5 350 000 лв. По Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027", Приоритет 1, Специфична цел 5 допустимите мерки са повишаване на квалификацията, уменията и компетентностите на заетите спрямо нуждите на бизнеса на територията на съответния регион от ниво 2. В тази връзка, община Стамболово е недопустим кандидат, тъй като допустими бенефициенти по конкретната специфична цел са работодатели - предприятия, търговци по смисъла на Търговския закон. Констатирани са следните неточности и несъответствия в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма ""Развитие на човешките ресурси" 2021-2027": За дейност „Развитие на социалната икономика в полза на туризма в област Хасково и област Кърджали": Нито в поле „Описание", нито в поле "Начин на изпълнение" е посочено кой от партньорите, участващи в концепцията за ИТИ, ще изпълнява съответната инвестиция, включително етапите, методите и средствата за нейното изпълнение. Отново са изброени всички потенциални бенефициенти от таблица на стр. 97-105 от Единните указания за кандидатстване с концепции за интегрирани териториални инвестиции. Не е спазено изискването от Б10 Указания за попълване на формуляра за кандидатстване. Представена е информация за ПИРО на съответните общини, която не съответства на инвестициите от концепцията за ИТИ. В секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" от формуляра за кандидатстване само са изброени допустимите мерки за изпълнение с ИТИ по Специфична цел 1 и Специфична цел 5, съгласно информацията в Единните указания без никаква допълнителна конкретика за дейности и кой от включените в партньорското споразумение ще ги изпълнява. Има несъответствие и между описанието на дейност „Развитие на социалната икономика в полза на туризма в област Хасково и област Кърджали" в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси"2021-2027" и в споразумението за партньорство. В поле „Описание на предвидените дейности (действия) в рамките на дейността" в споразумението за партньорство е записано: "Създаване на условия за развитие на социално предприемачество в областта на туризма (обучение, коучинг, техническа помощ и др., с осигуряване на финансиране на 30 МСП в тази област)". В секция 9. План за изпълнение /Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси"2021-2027" не са предвидени мерки, включващи развитие на социално предприемачество. Очакваните резултати, описани в поле "Резултат" в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" и тази в поле "Очаквани резултати и индикатори за изпълнение" в споразумението за партньорство се разминават. Несъответствие на информацията има и по отношение на финансовия ресурс: За тази дейност е посочен бюджет в размер на 9 112 000 лв. в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027". В споразумението за партньорство за размер на исканата БФП за тази дейност е записано 10 000 000 лв. За дейност "Подкрепа на активни мерки за младежка заетост и достъп до пазара на труда в полза за област Хасково и област Кърджали", в поле "Описание" са посочени всички потенциални бенефициенти от таблица на стр. 97-105 - "Общини; Неправителствени организации; Работодатели" и не е посочен бюджет на мярката. В поле "Начин на изпълнение" е посочено: "Бенефициентите 5 - Общини; не по-малко от 5 ЮЛНЦ и не по-малко от 5 Работодатели. МСП ще бъдат избрани по ЗОП", а в поле "Резултат" е посочено "Бенефициенти: 5 Общини и не по-малко от 10 работодатели от общински предприятия , читалища , музеи , ЮЛНЦ; тур оператори". За тази дейност също не става ясно кой от партньорите, участващи в концепцията за ИТИ , ще изпълнява съответната инвестиция, включително какви ще са етапите, методите и средствата за нейното изпълнение. В кореспонденцията до кандидата изрично е посочено, че: "Следва да се извършат съответните корекции като се посочи, кой от партньорите, включени в секция 3. Данни за партньори и в Споразумението за партньорство, в коя/кои от дейностите, описани в секция 9. План за изпълнение /Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" участва. Кандидатът не е извършил необходимите корекции. В поле "Резултат" е представена информация за ПИРО на съответните общини, която не съответства на инвестициите от концепцията за ИТИ. В поле "Описание на предвидените дейности (действия) в рамките на дейността" в споразумението за партньорство са описани приоритети и мерки за общините, които не са в съответствие с приоритетите, специфичната цел и мерките, описани в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027". Информацията за размера на финансовия принос за изпълнение на отделните дейности е противоречива. В точка 11.1. е записано: "По ПРЧР 2021-2027" ще реализират две проектни дейности на стойност 9 112 000 лв.". В секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" е записано, че за мерките по дейност „Развитие на социалната икономика в полза на туризма в област Хасково и област Кърджали" общият размер на финансовия принос възлиза на 9 112 000 лв. За дейност „Подкрепа на активни мерки за младежка заетост и достъп до пазара на труда в полза за област Хасково и област Кърджали" не е посочен бюджет. В споразумението за партньорство за размер на исканата БФП за първата дейност е записано 10 000 000 лв., а за втората дейност е записано 5 000 000 лв. (несъответствие с Критерии за допустимост №5 и №16). Съгласно т. 6.2. Подаване на концепции за ИТИ от Единните указания за кандидатстване с КИТИ: "Концепциите за ИТИ се подават чрез попълване на формуляр за кандидатстване в системата ИСУН (Приложение А1). Формулярите за кандидатстване с концепции за ИТИ съдържат основната информация за планираните мерки и дейности, ясна обосновка за приноса им към постигането на целите на съответния териториален документ и на финансиращите програми, дейности, индикатори, индикативен бюджет и план график за изпълнение и други елементи, според изискванията на финансиращите УО. Когато концепциите за ИТИ ще се изпълняват в партньорство между различни заинтересовани страни, се посочват водещият партньор (кандидат), останалите партньори за подготовка и изпълнение на всяка отделна инвестиция в обхвата на концепцията, както и отговорностите на страните по изпълнението на отделните инвестиции, като същите трябва да отговарят на подписаното споразумение за партньорство". (Критерии за допустимост, Критерий №6). Присъединен е индикатор "Участници с прогимназиален етап на основното образование или по-ниска степен на образование (По-слабо развит) (Учене през целия живот и кариерни преходи)", който не е съотносим към приоритетите и специфичните цели, по които ще се изпълняват дейности по ПРЧР. Посочените целеви стойности на индикаторите не отговарят на описаните стойности в двете дейности. Също така, посочените данни в поле "Очаквани резултати и индикатори за изпълнение" в Споразумение за партньорство не съответстват на тези в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" и секция 10. Индикатори. (Критерии за допустимост, Критерий №16). Целевите групи и конкретния брой на лицата, посочени в 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" и поле 11.5 Целеви групи не си съответстват. В поле 11.5 Целеви групи са описани, както следва: „Инвалиди, социално слаби и хора в неравностойно положение, които получават квалификация - 300 души; Инвалиди, социално слаби и хора в неравностойно положение, които получават работа, вкл. като самостоятелно заети лица - 100 души. Лицата , проявили по- добри цифрови компетенции ще бъдат наети по дейности, свързани със съответните услуги. Друга група ще бъдат включени в социални предприятия или ще бъдат стимулирани за предприемачески активности". Посочената целева група не е описана в секция 9. План за изпълнение / Дейности по проекта към Оперативна програма "Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027" (несъответствие с Критерий №16 от критериите за допустимост). Предвид гореописаното, несъответствията по Критерий №3 от критериите за административно съответствие и Критерии №1, 3, 4, 5, 6 и 16 от критериите за допустимост са отбелязани с оценка „Не" в оценителния лист. Съгласно т.3.3 от Приложение № 4 към чл. 39, ал. 4 от Правилника за прилагане на закона за регионалното развитие "За всеки от приложимите критерии всяка концепция за ИТИ трябва да получи положителна оценка, освен в случаите на неприложимост, за да продължи на следващ етап". В изпълнение на процедурните правила за подбор на концепции за ИТИ, на заседание на Работната комисия за проверка на подадените КИТИ за ЮЦР бе предложено концепцията да не бъде допусната до следващ етап - приоритизация. Комисията взе единодушно решение концепция с рег. номер BG16FFPR003-2.001-0130 и кандидат Университет за национално и световно стопанство да бъде отхвърлена.

4.	**BG16FFPR003-2.001-0131**	**"ДУАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ - ПРЕХОД КЪМ ПАЗАРА НА ТРУДА. Осигуряване на по-добри възможности за реализация на младите и по-добро икономическо развитие на региона."**	**ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ОБЛЕКЛО "АНА МАЙ" - гр. ПЛОВДИВ**	**Мотиви за отхвърляне на концепцията:** След извършване на проверка за административно съответствие и допустимост от страна на оценители от Програма "Образование" 2021-2027 се констатираха пропуски и нередовности във Формуляра за кандидатстване и съответните приложения. В тази връзка до кандидата двукратно бе изпратено писмо с Искания за допълнения и пояснения. Кандидатът е отговорил в срок на отправените искания за корекции, но при проверка на представената информация се констатира следното: Налице са неотстранени забележки по отношение на критерий №4 от критериите за административно съответствие и критерий №7 от критериите за допустимост - липсва коригирано Приложение I на Споразумението за партньорство със задължителното описание на предвидените дейности с участие на всеки един от партньорите, индикативен бюджет и времеви график за изпълнение. Концепцията е предложена за недопускане до следващ етап - приоритизация, поради установяване на непълноти и несъответствия на задължителните документи по критериите за административно съответствие и допустимост. По отношение на критерий №5 от критериите за допустимост е установено, че кандидатът е посочил пет отделни дейности: 1. Развитие на дуалната система на обучение в професионалното образование и обучение в ПГО "Ана Май", чрез обучения на наставници; 2. Информационна кампания и кариерно ориентиране - изграждане на „звено" за консултиране в ПГО" Ана Май", което да свързва училища, фирми и институции и да предоставя информация на всички заинтересовани (вкл. ученици и родители) по всякакви теми, касаещи дуалното обучение по професиите; 3. Организиране от ПГО" Ана Май" и Виомода ЕООД на „Ден на откритите врати" за ученици с цел запознаване с различни професии и насърчаване към избор на професионално обучение и в частност дуално. Организиране на изложения за кариерно ориентиране и презентиране на образователните институции в региона от ученици за ученици. Акцент на дейността върху конкретната гимназия, РУО, община и предприятия; 4. Подобрение на учебна база и дигитализиране на образователните подходи; 5. Учредяване и връчване на годишни награди. Организиране на тиймбилдинг с ученици, наставници и учители през уикенд. Посочени са дейности извън основната дейност "Развитие на дуалната система на обучение в ПОО" , което ще затрудни по-нататъшното оценяване на проектното предложение, тъй като допустимите дейности съгласно Единните указания, които се финансират по Програма "Образование" са три: огрaмотяване на възрастни, комплексни програми на общинско ниво за десегрегация и дуална система за обучение, а така заявени биха се явили отделни проекти (дейност 2, 3, 4 и 5), които не биха били допустими за финансиране от Програма "Образование". По отношение на критерий №15 от критериите за допустимост е установено, че в секция 10 на ФК не е включен задължителния индикатор: SOI 3.3 "Брой училища въвели дуална система на обучение" (задължителен индикатор за изпълнение). Установеното несъответствие с Критерий №4 от критериите за административно съответствие и Критерии №5, №7 и №15 от критериите за допустимост е отбелязано с оценка "Не" в оценителните листове. Съгласно т.3.3 от Приложение № 4 към чл. 39, ал. 4 от Правилника за прилагане на закона за регионалното развитие: "За всеки от приложимите критерии всяка концепция за ИТИ трябва да получи положителна оценка, освен в случаите на неприложимост, за да продължи на следващ етап." В изпълнение на процедурните правила за подбор на концепции за ИТИ, на заседание на Работната комисия за проверка на подадените КИТИ за ЮЦР бе предложено концепцията да не бъде допусната до следващ етап - приоритизация. Комисията взе единодушно решение концепция с рег. номер BG16FFPR003-2.001-0131 и кандидат ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО ОБЛЕКЛО "АНА МАЙ" - гр. ПЛОВДИВ да бъде отхвърлена.

Desislava Hristova Zlateva

Desislava Hristova Zlateva 2024-02-20 15:19:03

X

(Име и Фамилия)
Председател